

Аналитический отчет
о проведении общественного обсуждения плана участия
МОУ «СОШ №12 ЗАТО Шиханы Саратовской области»
в региональном комплексном проекте модернизации образования (РКПМО)

4 мая 2008 года в МОУ «СОШ №12 ЗАТО Шиханы Саратовской области» состоялось общественное обсуждение плана участия школы в региональном комплексном проекте модернизации образования, на котором присутствовали: педагогические работники школы – 53 человека, представители родительской общественности – 9 человек, представители администрации ЗАТО Шиханы Саратовской области – 4 человека.

Слушали директора школы Машину Зинаиду Александровну об основных направлениях подготовки школы для участия в эксперименте в рамках РКПМО:

- введение новой системы оплаты труда работников образования (НСОТ);
- нормативное подушевое финансирование образовательных учреждений;
- развитие региональной системы оценки качества образования (РСОКО);
- усиление государственно-общественного управления в образовании;
- развитие сети образовательных учреждений (оптимизация штатного расписания).

Машина З.А. рассказала, что в соответствии с приказом министерства образования Саратовской области от 11.03.08г. №381 «Об определении пилотных общеобразовательных учреждений для апробации отраслевой системы оплаты труда», Соглашением о взаимодействии по реализации комплексного проекта модернизации образования между министерством образования Саратовской области и администрацией городского округа ЗАТО Шиханы от 17.03.08г. №40 школа участвует в комплексном проекте модернизации образования в Саратовской области и с 1 сентября 2008 года переходит на новую систему оплаты труда и нормативное финансирование.

Зинаида Александровна познакомила присутствующих с основными положениями модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и отметила, что эту методику следует адаптировать к нашим условиям, для чего необходимо создать комиссию. Директор подчеркнула, что введение новой системы оплаты труда направлено на повышение ответственности за оказание образовательных услуг. Улучшение качества работы учителей будет стимулироваться.

Из выступления директора школы Машинной З.А.

Необходимо рассчитать стоимость ученико-часа, обеспечить среднюю зарплату учителю 15020 рублей. Надо иметь ввиду, что с 1 сентября будет не просто повышена зарплата, а будет осуществлен переход на новые условия оплаты труда. Предлагаю перейти на пятидневную рабочую неделю, чтобы в выходные дни родители могли быть с детьми. Также необходимо внести изменения в Устав Школы, коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, разработать целый ряд нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность учителя в новых условиях.

На протяжении многих лет школа имеет самостоятельную финансово-хозяйственную деятельность, но подушевое финансирование потребует от нас оптимизации штатной численности. Школа заказала программный продукт для расчета ученико-часа и тарификации учителям. Необходимо будет освоить программу в кратчайшие сроки после ее получения. Максимальная нагрузка учителя предусматривает аудиторную и неаудиторную деятельность, и с 1 сентября 2008 года не будет превышать 36 часов в неделю. Каждый учитель будет работать по индивидуальному плану-графику, утвержденному директором школы. Каждому работнику школы необходимо осознать и принять как своё – цели и задачи РКПМО.

В рамках КПМО будет создан Управляющий совет как орган общественного управления с полномочиями по согласованию распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Деятельность Управляющего совета будет способствовать прозрачности системы образования, участию в образовательном процессе родителей и общественности. С

этой целью в школе уже создан сайт школы, где будут размещаться ход реализации РКПМО и публичный доклад директора о работе школы за каждый год, за 2006-2007 учебный год доклад уже размещен.

Утверждена стратегическая команда, члены которой пройдут в мае 2008 года подготовку

по введению НСОТ,
переходу на НПФ,
развитию РСОКО,
развитию сети.

Перед администрацией и членами коллектива школы стоят серьезные задачи по обеспечению двухразового горячего питания школьников, их медицинского обслуживания, по выполнению всех санитарных правил и норм, пожарной безопасности и безопасности школы в целом.

В рамках программы развития и в связи с введением профильного обучения учащихся необходимо провести модернизацию кабинетов: информатики, физики, химии, биологии и математики.

Но все это само собой не обеспечит повышение качества обучения, в большой степени рассчитываю на ваше понимание, ответственность, творчество в решении поставленных перед нами задач. Будет трудно, но я уверена, что все будет хорошо.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Негина Н.В. предложила внести в проект приказа об участии в эксперименте следующее:

Подготовить до 30 мая 2008 года:

- проект положения о неаудиторной занятости Дубас С.П., Желасовой Г.М., Богачевой Н.В.,
- проект положения о стимулирующем фонде оплаты труда Махрановой Е.В., Кузминой Н.М., Тиуновой О.Н.
- проект положения об Управляющем совете школы Закировой Г.В.
- проект новой редакции Устава школы Негиной Н.В. и Закировой Г.В.,
- проект Коллективного договора Наумову И.Я. и Закировой Г.В.,
- проект Правил внутреннего трудового распорядка Закировой Г.В.
- проект положения о новой системе оплаты труда Машиной З.А., Айрапетян В.А., Негиной Н.В.

Учитель русского языка и литературы Тиунова О.Н. отметила, что из выступлений администрации школы цели и задачи новых преобразований ясны, но учителям предстоит изучить много нормативных документов, пересмотреть свой подход к обучению учащихся. Она предложила всем учителям активно включиться в работу по реализации РКПМО.

Представитель родительской общественности Василенко Л.В. высказалась в поддержку модернизации школьного образования, отметила важность обеспечения гласности и общественно-государственного управления школой. Такой орган, как Управляющий совет поможет решить многие задачи и вопросы.

По итогам обсуждения была принята резолюция.

Директор школы

З.А.Машина

